

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 26/16 i 89/18), Člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine KS“ broj: 23/17, 33/17, 30/19 i 34/20), Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 36/20), člana 135. Pravila osnovne škole "Srednje" Ilijaš, Školski odbor na sjednici održanoj dana 30.10.2020. godine, donosi,

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU OSNOVNE ŠKOLE "SREDNJE" SREDNJE - ILIJAŠ

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Osnovne škole "Srednje" Ilijaš u Srednjem (u daljem tekstu: Pravilnik) vrše se izmjene i dopune Pravilnika o radu broj: 01-SO-157/18 od 26.02.2018. godine, te se odredbe ovog Pravilnika usklađuju sa Kolektivnim ugovorom za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 36/20).

Član 2.

Član 3. dopunjuje se na način:

Iza „Zakon o osnovnom odgoju i obrazovanju „Službene novine Kantona Sarajevo“: broj: 23/17, 33/17, 30/19 dodaje se „i 34/20“.

Iza Kolektivni ugovor za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo „Službene novine KS“, broj: briše se „4/18, 51/19 i 3/20“, umjeto toga stavlja se „36/20“.

II ZAKJUČIVANJE UGOVORA O RADU

Član 3.

U članu 4. stav (2) mjenja se i glasi:

(2) Poslodavac je dužan , uz pisani dokaz, dostaviti fotokopiju prijava na obavezno osiguranje odmah na početku rada, kao i svake promjene osiguranja koje se tiču radnika.

Član 4.

U članu 6. iza stava (6) dodaje se stav (7) i (8) koji glase:

(7) U interesu zaštite života i zdravlja radnika za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji BiH ili Kantonu Sarajevo, proglašenog od strane nadležnih institucija, u skladu s procjenom odnosno tehničkim mogućnostima, direktor može, nakon prethodno pribavljene saglasnosti Sindikata, donijeti odluku da radnik obavlja poslove i izvan prostorija ustanove (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji osigura radnik), a koja će sadržavati vrijeme i način obavljanja rada.

(8) Ustanova može aplicirati na Javne pozive u cilju zaključivanja ugovora o sufinansiranju zapošljavanja pripravnika i drugih osoba, a u skladu sa Zakonom.

IV UGOVOR O RADU

Član 5.

U članu 14. iza stava (2) dodaje se novi stav (3), koji glasi:

(3) Troškove prvog polaganja stručnog ispita radnika-pripravnika, odnosno sekretara ustanove snosi ustanova u kojoj je radnik-pripravnik, odnosno sekretar ustanove zaposlen, a troškove ponovnog (popravnog) polaganja stručnog ispita snosi radnik-pripravnik, odnosno sekretar ustanove.

Dosadašnji stavovi (3), (4) i (5) postaju (4), (5) i (6).

U novom stavu (4) mjenja se dio teksta pod b) i glasi:

b) na period jedne godine za poslove na kojima se traži visoka stručna sprema ili završen I i II ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa (180, 240 i 300 ECTS).

Član 6.

U članu 15. iza stava (5) dodaju se novi stavovi: (6), (7), (8), (9) i (10) koji glase:

(6) Lica na stručnom osposobljavanju – volonteru u ustanovama za vrijeme trajanja stručnog osposobljavanja pripada naknada 35% osnovne plaće platnog razreda odgovarajućeg stepena za grupu poslova na koje je primljen za volontiranje na određeno vrijeme.

(7) Za vrijeme obavljanja stručnog osposobljavanja, licu pripada pravo na ishranu u toku radnog vremena (topli obrok) i pravo na prijevoz na posao i s posla, pod jednakim uslovima kao i ostalim radnicima.

(8) Lice na stručnom osposobljavanju ima pravo na zdravstveno osiguranje kako je to utvrđeno propisima za nezaposlena lica.

(9) Izuzetno, lice koje je na stručnom osposobljavanju, ukoliko to želi, može ustanovi podnijeti ovjerenu pisanu izjavu da se odriče prava na naknade utvrđene ovim članom.

(10) Troškove prvog polaganja stručnog ispita lica koje je na stručnom osposobljavanju snosi ustanova u kojoj je to lice primljeno, a troškove ponovnog (popravnog) polaganja stručnog ispita snosi lice koje je na stručnom osposobljavanju.

Član 7.

U članu 16. stav (1) briše se tekst pod tačkom o. i p., tako da dosadašnje tačke q. r. s. i t. postaju o. p. q. i r.

Iza nove tačke r. dodaje se tačka s. Koja glasi:

s. molerski poslovi.

VI OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RUKOVODEĆIH RADNIKA I NASTAVNIKA

Član 8.

3. SEKRETAR

Iza stava (2) dodaje se stav (3) koji glasi:

(3) Stručni ispit za sekretara ustanove nije obavezno polagati:

a) lice koje radi na poslovima sekretara više od petnaest godina,

b) lice koje ima položen pravosudni ispit, stručni upravni ispit ili javni ispit općeg znanja za zaposlene u organima državne službe na bilo kojem nivou,

c) lice kojem je, u skladu sa Zakonom o osnovnom odgoju i obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 10/04, 21/06, 26/08, 31/11, 15/13 i 1/16), priznato pravo da su oslobođeni polaganja stručnog ispita.

VII ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Član 9.

U članu 22. stav (1) iza riječi programa dodaje se „provođenja Kurikularne reforme“. Također u istom stavu u zagradi iza riječi invalid dodaje se „I ili „. Ostali dio teksta ostaje nepromjenjen.

VIII RADNO VRIJEME I RASPORED RADNOG VREMENA

Član 10.

U članu 24. stav (2) briše se tačka iza riječi „sedmici“ stavlja se zarez i stoji „od ponedjeljka do petka“.

U članu 24. stav (4) briše se tačka, umjesto nje se stavlja zarez i rečenica nastavlja „bez pauze.“ Iza stava (6) dodaje se stav (7) koji glasi:

(7) Ukoliko poslodavac zbog organizacije rada i rasporeda časova mora praviti više pauza u jednoj sedmici nego što j predevideno u stavu (6) ovog člana, prethodno mora pribaviti pisanu saglasnost radnika da to uradi.

IX PREKOVREMENI RAD

Član 11.

U članu 28. stav (1) mjenja se na način da se:
u tački a) broj 8 zamjenjuje brojem 4,
u tački g) broj 44 zamjenjuje brojem 46.

tačka i) mjenja se i glasi:

i) Direktor je obavezan da, nakon prethodno pribavljene pisane saglasnosti ministra, radniku koji realizuje prekovremeni rad izda rješenje kojim se utvrđuje vrijeme trajanja prekovremenog rada, te način isplate uvećanja plaće za prekovremeni rad.

X ODMORI I ODSUSTVA

Član 12.

U članu 31. stav (1) mjenja se na način:
Iza riječi odmora briše se “u trajanju najduže”
U tački a) iza riječi vremena dodaje se “najmanje”
U tački b) iza riječi dana dodaje se “najmanje”
U tački c) broj 24 zamjenjuje se brojem 48.

Iza stave (4) dodaju se novi stavovi (5) i (6) koji glase:

(5) Radnik iz stava (4) ovog člana tokom zimskog raspusta na lični zahtjev ili prijedlog direktora ima pravo koristiti dio godišnjeg odmora u trajanju do 12 dana kao i u drugom periodu godine, u jednom dijelu ili u više dijelova, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje odgojno-obrazovnog procesa u ustanovi.

(6) Ostali radnici godišnji odmor koriste u skladu sa zakonom i općim aktima ustanove, s tim da njihovo korištenje godišnjeg odmora ne može remetiti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa i ne može trajati duže od 36 radnih dana.

Član 13.

U članu 32. stav (1) riječ „Sindikatom“ zamjenjuje se riječima „sindikalnim povjerenikom“.
Iza stava (6) dodaju se stav (7) i (8) koji glase:

(7) Prije donošenja rješenja o korištenju godišnjeg odmora, direktor je obavezan konsultovati sindikalnog povjerenika.

(8) Izuzetno od stava (1) i (2) ovog člana, za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji ili Kantonu Sarajevo, proglašenog od strane nadležnih institucija, direktor može svojom odlukom uputiti sve ili dio radnika na korištenje preostalog godišnjeg odmora iz prethodne kalendarske godine, kao i na korištenje godišnjeg odmora iz tekuće kalendarske godine, uz prethodnu saglasnost sindikalnog povjerenika.

Član 14.

Član 33. mijenja se i glasi:

(1) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se subote, nedjelje i praznici koji se po zakonu ne rade.

(2) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor, odnosno koji nema šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na dva radna dana odmora za svaki navršeni mjesec rada.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) Navršeni mjesec iz stava (2) ovog člana podrazumijeva vremenski period od datuma zasnivanja radnog odnosa radnika (npr. datum zasnivanja je 05. februar) do datuma prekida radnog odnosa (npr. datum prekida je 05. marta). U konkretnom primjeru radnik ima navršen jedan mjesec.

Član 15.

U članu 34. iza tačke e. dodaje se tačka f. koja glasi:

f. Po osnovu Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica:

- a) učešće u Oružanim snagama 12-18 mjeseci 1 radni dan
- b) učešće u Oružanim snagama 18-30 mjeseci 2 radna dana
- c) učešće u Oružanim snagama više od 30 mjeseci 3 radna dana

U članu 34. stav (4) briše se.

Član 16.

U članu 37. stav 1) mijenja se na način:

U tački f) broj 2 zamjenjuje se brojem 5

U tački i) broj 5 zamjenjuje se brojem 7

Iza tačke o) dodaje se tačka p) koja glasi:

p) smrt djeteta 7 radnih dana

U stavu (4) dio teksta iza riječi „trajanju“ briše se, a dodaje se „od 7 dana“.

Stav (9) i (10) se brišu, a dodaju se novi stavovi: (9), (10), (11) i (12) koji glase:

(9) Radnik ima pravo na plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

(10) Izuzetno, u slučaju stručnog usavršavanja, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio do sedam dana odsustva, po drugim osnovama, ima pravo na odgovarajući broj plaćenih dana, u skladu s ovim članom Kolektivnog ugovora.

(11) Izuzetno od st. (1), (2) i (5) ovog člana, za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji ili u Kantonu Sarajevo, proglašenog od strane nadležnih institucija, poslodavac može, uz prethodnu saglasnost ministra, na osnovu zahtjeva radnika ili svojom odlukom te uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, utvrditi radniku plaćeno odsustvo u trajanju od najduže 40 radnih dana u toku jedne kalendarske godine.

(12) U slučaju okolnosti iz stava (11) ovog člana obzirom na to da radnik ne radi (privremeno) isti ne ostvaruje pravo na naknadu za vrijeme rada (topli obrok) i naknadu za prijevoz na posao i s posla za vrijeme trajanja prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv (krizna ili vanredna situacija, proglašenje stanja nesreće, elementarna nepogoda i sl.).

Član 17.

Član 38. i 39. brišu se.

Član 18.

Član 40. mijenja se na način:

U stavu (4) briše se „i njegovom supružniku“

U stavu (6) broj 15 na oba mjesta zamjenjuje se brojem 30.

XI ZAŠTITA RADNIKA

Član 19.

U članu 43. stav (1), (2), (3), (4) i (5) se brišu, a dodaju se novi stavovi (1) i (2) koji glase:

(1) Ustanova je obavezna da svake godine za sve radnike ustanove organizuje obavezni (redovni) sistematski ljekarski pregled (u daljem tekstu: Pregled) u javnoj zdravstvenoj ustanovi, a koji se u pravilu organizuje u mjesecu augustu.

(2) Ukoliko ustanova ne organizuje Pregled, radnik je obavezan Pregled obaviti u javnoj ili privatnoj zdravstvenoj ustanovi i uvjerenje o Pregledu dostaviti u ustanovu najkasnije do 1. septembra.

Dosadašnji stav (6) postaje stav (3).

Stav (7) se briše, a dodaju se stavovi (4), (5), (6), (7) i (8).

(4) Pored sadržaja Pregleda iz stava (3) ovog člana za radnike koji učestvuju u neposrednom odgojno-obrazovnom radu (nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave), pregled mora da sadrži i detaljno psihološko testiranje.

(5) U ustanovi se ne može dozvoliti bilo kakav radni angažman lica za koje se odgovarajućom medicinskom procedurom utvrdi da je: alkoholičar, ovisnik o psihotropnim supstancama, kao i licu koje boluje od zarazne ili duševne bolesti.

(6) Lice za koje se utvrde zdravstvene teškoće iz stava (5) ovog člana, odmah po utvrđivanju istih bit će udaljeno iz procesa rada i upućeno na liječenje.

(7) Troškove, odnosno naknadu troškova Pregleda snosi ustanova.

(8) Pravo na troškove Pregleda imaju i radnici koji, u vrijeme obavljanja sistematskog lješkarskog pregleda, u ustanovi rade na određeno vrijeme.

XII PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 20.

U članu 49. stav (12) iza zatvorene zagrade stavlja se „kulturi, srednjem i visokom obrazovanju“ ostali dio teksta ostaje nepromjenjen.

Član 21.

U članu 50. stav (1) i (2) se brišu, dosadašnji stav (3) postaje stav (1) u kojem se iza zagrade dodaje: „srednjem i visokom obrazovanju“

Stav (4) postaje stav (2) u kojem se stav (3) zamjenjuje stavom (1) i riječ „ovim“ se briše.

Član 22.

U članu 51. u stavu (3) briše se tačka, umjesto nje stavlja se zarez i dodaje: „, ukoliko je s tim saglasan direktor i sindikat“

U stavu (5) umjesto „01.09.2020.“ stoji „01.09.2021.“

Član 23.

U članu 55. stav (2) „20%“ zamjenjuje se „50 %“, a „40%“ zamjenjuje se sa „100%“

Stav (5) mjenja se na način:

U tački a. ispred riječi „kvalitetno“ stavlja se riječ „izuzetno“

U tački b. riječ „posebno“ zamjenjuje se riječju „natprosječno“

U tački d. iza riječi „ističe“ dodaje se riječ „natprosječnim“

U tački e. ispred riječi „obavlja“ dodaje se riječ „često“, a iza riječi „ili“ dodaje se riječ „često“

U tački f. ispred riječi „kvalitetno“ dodaje se riječ „izuzetno“

U tački g. ispred riječi „učestvuje“ dodaje se riječ „često“

U tački h. ispred riječi „učestvuje“ dodaje se riječ „često“

U tački i. umjesto riječi „posebno“ stoji riječ „natprosječno“

U tački j. ispred riječi „obavlja“ dodaje se riječ „često“

U tački k. iza riječi „radom“ dodaje se „u veoma značajnoj mjeri“

Član 24.

Član 57. mjenja se i glasi:

„U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, radnik ima pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanu za postotak utvrđen Kolektivnim ugovorom.“

Član 25.

Član 59. stav (1) tačka a) se briše, dosadašnja tačka b) postaje tačka a) gdje se iza riječi „nastavnik“ dodaje „u razrednoj ili „

Iza nove tačke a) dodaje se tačka b) koja glasi:

b) nastavnik u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama s kojima nastavnik radi na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP) pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 1% njegove osnovne plaće za rad sa svakim učenicom s kojim realizira 1 čas sedmično a najviše 10% njegove osnovne plaće.

Član 26.

U članu 60. stav (1) iza tačke e) dodaje se tačka f) koja glasi:
f) rad sindikalnog povjerenika 10%

Član 27.

U članu 61. iza stava (2) dodaju se novi staovi (3), (4) i (5) koji glase:

(3) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do tri godine života djeteta, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove, potrebna pojačana briga i njega.

(4) Radnik koji ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, odmah nakon isteka porođajnog odsustva iz stava (1) ovog člana, ima pravo da iskoristi godišnji odmor, u skladu sa zakonom. Nakon iskorištenog godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti pravo iz stava (2) ovog člana.

(5) Ukoliko radnik obavlja poslove nastavnika razredne nastave, a radi se o radniku koji ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena u skladu sa stavom (2) i stavom (3) ovog člana, radniku će se u slučaju korištenja prava iz stava (2) ovog člana produžiti period punog odsustva nakon isteka porođajnog odsustva do 18. mjeseca života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do druge godine života djeteta, odnosno radniku će se u slučaju korištenja prava iz stava (3) ovog člana produžiti period odsustva nakon isteka porođajnog odsustva do druge godine života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do treće godine života djeteta.

Dosadašnji stav 3) i 4) postaju 6) i 7).

Član 28.

Član 63. mijenja se i glasi:

(1) Zavisno od rezultata rada ostvarenih u mjesecu na koji se ti rezultati odnose, kao vid novčane stimulacije radnika, direktor ustanove će, uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, donijeti odluku kojom se radniku plaća uvećava minimalno za 50%, a maksimalno za 100%, u zavisnosti od obima i izuzetnih rezultata rada, a najviše dva puta godišnje u toku jedne kalendarske godine.

(2) Zavisno od rezultata rada ostvarenih u mjesecu na koji se ti rezultati odnose, kao vid novčane stimulacije direktora, upravni/školski odbor će donijeti odluku kojom se direktoru ustanove plaća uvećava minimalno za 20%, a maksimalno za 50%, u zavisnosti od obima i izuzetnih rezultata rada, a najviše dva puta godišnje u toku jedne kalendarske godine.

(3) Nakon donošenja odluke iz st. (1) i (2) ovog člana, koja sadrži obrazloženje i koja je donesena na osnovu kriterija iz stava (5) ovog člana, te nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra i Sindikata, direktor, odnosno upravni/školski odbor ustanove izdaje rješenje o plaćanju novčane naknade za izuzetne rezultate rada.

Član 29.

U članu 64. stav (3) briše se.

Član 30.

Član 66. mijenja se i glasi:

(1) Zavisno od natprosječnih rezultata rada ostvarenih u periodu od najmanje tri mjeseca neprekidno na koji se ti rezultati odnose, kao vid novčane stimulacije radnika, direktor ustanove će, uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, donijeti odluku kojom se radniku osnovna plaća uvećava u visini prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za posljednja tri mjeseca prije donošenja odluke, a prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Nakon donošenja odluke iz stava (1) ovog člana, koja sadrži obrazloženje i koja je donesena na osnovu kriterija iz stava (3) ovog člana, te nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra i Sindikata, direktor ustanove izdaje rješenje o plaćanju novčane naknade za natprosječne rezultate rada.

(3) Novčanu naknadu za natprosječne rezultate rada iz ovog člana radnik ostvaruje na osnovu sljedećih kriterija:

a) izuzetno kvalitetno i efikasno, u okviru planiranih rokova, izvršava poslove i zadatke radnog mjesta,

b) natprosječno se ističe u ostvarivanju rezultata rada u odnosu na radnike koji obavljaju iste poslove,

c) izvršava poslove u obimu značajno većem od prosječnog za to radno mjesto,

d) u radu se posebno ističe natprosječnim stručnim i kreativnim sposobnostima,

e) često obavlja poslove drugog nepopunjenog radnog mjesta ili često privremeno obavlja poslove popunjenog radnog mjesta u slučaju odsutnosti radnika po bilo kojem osnovu, izuzev kada je za te poslove dobio posebnu novčanu naknadu u vidu prekovremenog rada,

f) izuzetno kvalitetno i efikasno radi u komisijama za koje ne prima posebnu novčanu naknadu,

g) često učestvuje u izradi složenih i značajnih projekata vezanih za reformu predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja i drugih sličnih projekata, izuzev kada za te projekte dobija posebnu novčanu naknadu,

h) često učestvuje u izradi značajnih projekata ustanove vezanih za unapređenje rada ustanove, kojima se razvijaju ljudski i materijalni resursi u ustanovi,

i) natprosječno se ističe u razvijanju radne atmosfere, humanosti, solidarnosti i jedinstva radnika u ustanovi i šire,

j) često obavlja vanredne poslove koji zahtijevaju posebnu stručnu osposobljenost,

k) po ocjeni direktora svojim radom u veoma značajnoj mjeri doprinosi unapređenju ukupnog funkcionisanja ustanove.

(4) Odluka iz stava (1) i rješenje iz stava (2) ovog člana se objavljuje na oglasnoj ploči, najkasnije tri (3) dana od dana donošenja.

Član 31.

U članu 69. stav (1) mjenja se i glasi:

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu za prijevoz na posao i sa posla u visini cijene jedne mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja bez obzira koliko prevoznih sredstava radnik koristi.

Stav (3) se briše, dosadašnji stav (4), (5) i (6) postaju stav (3), (4) i (5).

Iza novog stava (5) dodaju se stav (6), (7), (8), (9) i (10) koji glase:

(6) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsustva s posla (bolovanje, godišnji odmor, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo i sl.).

(7) U situaciji kada ne postoji ili je obustavljen gradski, prigradski ili međugradski prijevoz do mjesta stanovanja, direktor će, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, donijeti odluku o korištenju privatnog vozila u službene svrhe, tj. da radnik koji i dalje dolazi u mjesto rada, koristi privatno vozilo za potrebe dolaska na posao i sa posla.

(8) U slučaju prava iz stava (7) ovog člana radniku pripada naknada za korištenje vlastitog vozila u službene svrhe.

(9) U slučaju obavljanja rada od kuće ili u drugom prostoru koji osigura radnik, radnik nema pravo iz stava (1) ovog člana.

(10) Naknada iz stava (1) ovog člana se isplaćuje u punom iznosu bez obzira na broj radnih dana.

Član 32.

U članu 70. stav (1) iza riječi „plaće u“ briše se Federaciji Bosne i Hercegovine“, a umjesto toga stoji „Kantonu Sarajevo“.

U članu 71. stav (4) iza „30%“ briše se tačka, stavlja zarez i rečenica nastavlja riječima „osim kada je radnik na službeno putovanje upućen u Školu u prirodi sa učenicima 4-ih razreda ili na ekskurziju 9-ih razreda i tada mu se isplaćuje dnevnicu u punom iznosu bez obzira da li mu je osigurana besplatna ishrana.“

Član 33.

U članu 73. stav (1) briše se „troškovi sahrane u visini stvarnih troškova, a najviše“ iza riječi mjesečne dodaje se „neto“.

Iza stava (2) dodaje se stav (3) koji glasi:

(3) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je u trenutku ostvarivanja prava radio na određeno ili neodređeno vrijeme.

Član 34.

U članu 74. u naslovu iza riječi „slučaj“ dodaje se „povrede na radu“.

U stavu (1) iza riječi „nastanka“ dodaje se „povrede na radu“.

U stavu (2) iza riječi „ustanovi“ dodaje se „u Bosni i Hercegovini ili inostranstvu, bez obzira da li su javne ili privatne ustanove“. Ostali dio teksta ostaje nepromjenjen.

Iza stava (6) dodaje se stav (7) koji glasi:

(7) Naknade iz stava (1), (2) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu, odnosno radniku će se isplatiti najviše dvije naknade u toku jedne kalendarske, odnosno budžetske godine.

Član 35.

U članu 42. stav (1) mjenja se i glasi:

(1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove osnovne plaće iz prethodnog mjeseca prije odlaska na bolovanje.

U stavu (2) riječ „Kantona“ zamjenjuje se riječima „Federacije Bosne i Hercegovine“.

Stav (3) se briše.

Član 36.

U članu 78. stav (1) riječ „šest“ iza riječi prethodnih mjenja se i glasi „pet“.

XIII ODGOVORNOST RADNIKA

Član 37.

U članu 91. stav (2) iza tačke 10. dodaje se tačka 11. koja glasi:

11. ne poštivanje Pravilnika o kućnom redu s Etičkim kodeksom.

Član 38.

U članu 92. stav (1) iza tačke nj) dodaju se nove tačke o) p) i r) koje glase:

o) odbijanje izvršenja odluke o upućivanju radnika na vanredni ljekarski pregled s ciljem procjene radne sposobnosti

p) neopravdan izostanak s posla pet radnih dana uzastopno ne računajući vikende, praznike, godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo

r) neobavještanje direktora o spriječenosti dolaska na posao u roku od 72 sata, bez opravdanog razloga

Dosadašnja tačka o) postaje tačka s).

XIV ZAŠTITA RADNIKA

Član 39.

Član 103. mjenja se i glasi:

„Prilikom stupanja radnika na rad direktor je dužan omogućiti radniku da se upozna sa propisima o: radnim odnosima, sigurnošću i zdravljem na radu i organizacijom rada.“

XV PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Član 40.

U članu 108. stav (2) tačka c) broj 20 zamjenjuje se brojem 15.

XVII SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Član 41.

U članu 116. iza stava (2) dodaje se stav (3) koji glasi:

(3)Na uslove za rad sindikata i zaštitu sindikalnog povjerenika neposredno se odredbe Kolektivnog ugovora od člana 137. do člana 151.

XIX PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

Član 119. se briše.

Član 43.

Dosadašnji članovi 120. 121. 122. 123. i 124. postaju 119. 120. 121. 122. i 123.

Član 44.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dna usvajanja i bit će objavljene na oglasnoj ploči i web stranici škole.

Broj: 01-X-1383/20
Srednje, 30.10.2020. godine

Predsjednik Školskog odbora

Almin Mališević, dipl.ing.mašinstva